

求人番号

受付年月日 令和7年6月17日
受付安定所 新宿公共職業安定所

事業所番号



13080-1590659



1308-658219-3

求人票 (高卒)

※インターネットによる全国の高校への公開可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

1 会社の情報

(1/2)

事業所名	エスピーエスフレックネットカプシキガイシャ			従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	SBSフレックネット株式会社				2,282人	20人	8人	11人
所在地	〒160-0023 東京都新宿区西新宿8-17-1 住友不動産新宿グランドタワー25階 西新宿駅 から 徒歩3分			事業内容	食品の輸送及び保管			
代表者名	代表取締役	角至 貢			会社の特長	東証プライム市場のSBSグループの中核を担う「食品物流会社」です。1956年創業。高い物流品質と全国配送網を強みとして「人を大事に」を基本理念に、働きやすい環境作りに注力しています		
法人番号	1030001073850	ホームページ	http://www.sbs-flec.co.jp					

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	庫内作業員	求人数	2人	住込	0人	不問	0人
仕事の内容	倉庫内での商品管理が主な業務です。牛乳・乳製品やスーパーやコンビニ向けのお惣菜・デザートなどを美味しく食べられる温度でお客様にお届けできるよう、徹底した温度管理のもと倉庫内にて商品の入出庫・仕分け・検品などの業務を行います。お届けする店舗ごとに商品内容や個数に誤りがないか、届いたとき何の商品が入っているのか、などお客様が見やすいように工夫しながら、チームで協力して業務を進めていきます。将来的には事務職としての物流現場をサポートしたり、現場管理を経て営業所長を目指したり、幅広い業務職種から希望・適性をもとにキャリアを築いていくことができます。 変更範囲：事務所内の事務全般、配車業務					技能等(履修科目)	不問				
雇用期間の定めなし						契約更新の可能性					
就業場所	〒569-0835 大阪府高槻市大字三島江2-5-5 関西物流運営部 北摂センタ ※転勤範囲：昇級・昇進等の際、将来的に、勤務エリア近郊事務所内での転勤の可能性あり					マイカー通勤	可	転勤の可能性	なし		
						試用期間	あり 労働条件 同条件				
						受動喫煙対策	あり (喫煙室設置) 喫煙専用室設置				

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	入居可能住宅	単身用なし 世帯用なし	通学	不可	賃金締切日	月末	その他		
	退職金共済 未加入 退職金制度 あり (勤続 1年以上) 定年制 あり (一律 60歳) 再雇用制度 あり (上限 65歳まで) 勤務延長 あり	労働組合	あり		賃金支払日	当月 25日	その他			
賃金等(現行)	基本給(a)	200,590円	月額(a+b+c)	200,590円	賃金形態等	月給	その他		月平均労働日数	21.3日
	固定残業代(c)なし	円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。			定額的に支払われる手当(b)	特別に支払われる手当			
通勤手当	実費支給(上限なし)	賞与	(新規学卒者の前年度実績)			就業時間	変形労働時間制(1ヶ月単位)			
	昇給あり(新卒者の前年度実績) 円 又は 4.23%	あり	年2回	万円 ~ 万円	又は		1.20ヶ月分	(1) 9時00分 ~ 18時00分	(2) 13時00分 ~ 22時00分	(3) 22時00分 ~ 7時00分
時間外	時間外 あり	36協定における特別条項 あり			受理・確認印					
	月平均 10時間	特別な事情・期間等	需要の季節的な増大、突発的な作業変更が発生した時、6回を限度として1ヵ月70時間まで、1年600時間まで延長できる。							
休日等	休日 その他	週休二日制	その他		週休二日制あり 当社カレンダー及びシフトによる 交替制(シフト制)					
	入社時の有給休暇日数	5日	年間休日数	110日		その他の休日				
	6ヶ月経過後の有給休暇日数	10日	休憩時間	60分						

学校への訪問・配布に関する注意事項 ハローワークより：学校への訪問・配布にあたっては、ハローワークの確認印を受けたものを使用してください。

求人番号

受付年月日 令和7年6月17日

事業所番号



13080- 1590659

受付安定所 新宿公共職業安定所



1308-658219-3

求人票 (高卒)

事業所名	SBSフレックネット株式会社
------	----------------

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(2/2)

応募	受付期間	~ 9月5日 以降随時	選考日	9月16日 以降随時	複数応募	可 (令和7年10月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後 7日以内
	既卒の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 5年以内)	入社日	(既卒者等の入社日) 応募者の相談に応じる	(赴任旅費)	なし	応募前 職場見学	可 随時
選考	選考場所	〒 569-0835 大阪府高槻市大字三島江2-5-5 関西物流運営部 北摂センター			選考方法	面接 適性検査 その他 [V-CAT] 学科試験 [一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作英 その他] (選考旅費) あり・なし		
	担当者	課係名 役職名	人事総務部		氏名	サトウ ユウジ 佐藤 祐司		
	電話番号	050-1741-4215 内線 []		F A X	03-6366-2016			
	Eメール	fl-recruit@sbs-group.co.jp						

5 補足事項・特記事項

補足事項	<p>当社は3温度帯（フローズン・チルド・ドライ）に強みを持つ食品物流企業です。歴史は古く、雪印乳業の物流子会社として発足した会社になります。メーカー物流を経て、取り扱いの難しい乳飲料・乳製品を60年余り取り扱ってきています。現在は東証プライムのSBSグループの主力会社として、日本の食卓を守っている会社になります。現場では年齢も性別もさまざまな人が活躍しています。一緒に商品の適正な管理とともに安全に十分配慮し、信頼される企業を目指し、日本の食文化と地域の食卓を守っていきましょう！</p> <p>■入社日：令和8年4月1日 ■試用期間3ヶ月（同条件） ■中退者5年以内可</p>	<p>かか る 人 の 条 件 特 記 事 項</p> <ul style="list-style-type: none"> ・通勤手当は、片道2キロ以上で公共交通機関または自動車・バイクでの通勤が認定された場合に支給。 ・配属先の統廃合や就く業務・役職によって将来的に転居を伴う可能性があります。（社宅制度有り） ・入社後、希望・適性を考慮し職種を変更することができます。 ・職場内でOJT担当者を選任いたします。 ・入社時に付与される5日間の有給休暇については、入社半年後最初に有給を付与されるまでが行使期限となります。 ・資格手当については、当社が選任した場合に支給します。（例）安全管理者手当・運行管理者手当・整備管理者手当等
------	---	---

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報					
		令和6年度	令和5年度	令和4年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	8人	22人	3人	人	人	人
	新卒等離職者数	0人	3人	2人	人	人	人
	新卒等採用（うち男性）	4人	11人	2人	人	人	人
	新卒等採用（うち女性）	4人	11人	1人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		9.3年	46.2歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	階層別研修、テーマ別研修、年間60日以上実施。入社半年後、1年半、3年時に同期入社社員を対象に集合研修を実施します。
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	通信教育講座受講制度
(3)	メンター制度の有無	あり	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	入社半年後人事担当者によるフォローアップ面談、1月と7月に職場上司と目標設定及びキャリア面談を実施いたします。
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報					
		取得者数	女性	男性	女性	男性	女性
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	20.0時間	9.7日	時間	日		
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	2人	6人	人	人	人
		出産者数	10人	11人	人	人	人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	0.0%	管理職	6.0%		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 472 冷蔵倉庫業 職業分類 095-03 就業場所住所 大阪府高槻市

雇用保険適用事業所番号 識別欄 Y35 Y34

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。